

臺中市政府數位治理局112年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年_2_月_16_日第_2_屆第_1_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	黃惠敏	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	沈志蒼	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	饒倫萍	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃惠敏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>4</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>112年2月22</u> 日 下半年： <u>112年8月10</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

案小組會議 運作情形	性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施	(一)上半年會議：附件佐證 (二)下半年會議：附件佐證	<input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小 組作業要點	請參酌作業要點範 本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主 流化實施計 畫	請參酌本府推動性 別主流化實施計畫 訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	13小時	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	20小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成	完成率
--	-------	-----	------	-----

			參訓人數	(實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	12	12	100%
一般公務人員	2小時	55	54	98.18%(未完成人員係112年12月19日報到之考試錄取分發人員)

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
55	54	2小時(含實體及數位課程)	98.18%(未完成人員係112年12月19日報到之考試錄取分發人員)

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	市政機房伺服器網路核心交換器汰換案	陳瑛治	<ul style="list-style-type: none"> ■現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■本市性別人才資料庫之民間專 	112年8月10日

			家學者	
2	虛擬化平台維運暨異地機房備份備援案	陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112年8月10日

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://da.taichung.gov.tw/2248622/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		112年編製置於網站指標數18項	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	本局自行增減指標： (一)數位治理局現有職員概況：刪除警察人員、醫事人員、校長及教師等類別，指標數由18項調整為12項。 (二)臺中市政府網站民眾使用情形：新增4項。	111年編製置於網站指標數20項，112年編製置於網站指標數18項；減少2項。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://da.taichung.gov.tw/2248622/Lpsimplelist		
(二)112年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113年2月16日提報113年性平專案小組第1次會議。		
(四)112年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	數位治理局資訊人員之性別分析	秘書室	陳昭如	112年11月6日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
透過分析本局近年來資訊人員之男女比例，並與其他 5 都直轄市之資訊機關進行差異比較，了解本局於性別比例上是否仍有改善空間，期透過提升性別平等及多元化的性別觀點，為數位資訊注入更多創新思維。				

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	資訊新知講座暨專業教育訓練	24,000(計畫年度經費166,000元)	24,000(計畫年度經費166,000元)	利用課程辦訓，加強員工對數位性別暴力議題之重視。
2	112年度性別教育訓練實施計畫	12,000(計畫年度經費30,000元)	12,000(計畫年度經費30,000元)	強化性別意識培力課程參訓及回饋機制。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	資訊新知講座暨專業教育訓練—以簡報製作技巧培養員工認識數位性別暴力觀念	0	24,000	24,000	本局係111年12月25日由本府資訊中心改制升格，111年並未編列性別預算。	
2	112年度性別教育訓練實施計畫	0	12,000	12,000	本局係111年12月25日由本府資訊中心改制升格，111年並未編列性別預算。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://da.taichung.gov.tw/2248622/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年2月16日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

<p>■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。</p>	<p>於本府官網上放置「防治數位性別暴力」橫幅廣告</p>	<p>本局於本府官網上持續放置「防治數位性別暴力」橫幅廣告，連結至本府性別平等專區的防治數位性別暴力相關宣導影片，以加強宣導效果，讓更多民眾認識數位/網路性別暴力的問題，並強化自我保護意識。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>訂定並張貼「臺中市政府數位治理局禁止工作場所性騷擾書面聲明」</p>	<p>一、為尊重並保障同仁的工作權益，提供同仁身心健康的性別友善工作環境，訂定「臺中市政府數位治理局禁止工作場所性騷擾書面聲明」，並張貼性騷擾防治海報於人事室及公告於本局網站。</p> <p>二、海報中提供性騷擾防治專線，倘同仁有感受到被騷擾等不適感時，能立即向承辦單位反映，營造安心就業環境。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>提供友善哺集乳室供有需求之女性同仁使用</p>	<p>配合市府大樓設置之哺集乳室，提供有需求之女性同仁，於法定哺集乳時間內使用。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條</p>	<p>舉辦「專題簡報設計與表達-以防治數位性別暴力專題為例」課程</p>	<p>一、因應數位化工具應用普及，及加強防治數位性別暴力觀念，本局辦理簡報課程並</p>	

<p>文、一般性建議及性別統計</p>		<p>教導同仁製作相關素材。</p> <p>二、為落實性別平等宣導及加強資安觀念，本課程上課前播放本局自製之性別平等及防治性騷擾之宣導簡報影片，讓參訓學員初步認識何謂數位性別暴力。</p> <p>三、共辦理2天，邀請本府各機關同仁計35人參加。</p>	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>舉辦「112年度CEDAW教育訓練」桌遊-CEDAW希朵出任務</p>	<p>一、為向同仁推展性別平等意識，邀請講師以桌遊設計開放式題型，供大家討論及分享，強化性別平等觀念。</p> <p>二、本次教育訓練宣導計本局同仁25人參加。</p>	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>舉辦「112年度性別主流化影片賞析」-女權之聲</p>	<p>一、由講師介紹婦女人權及女性主義等歷史脈絡，並於影片欣賞後，探討劇情中政治情勢、社會氛圍及工作環境等內容，及女權運動者為性別平權所做的努力甚至犧牲，並請同仁進行心得分享與交流。</p> <p>二、本次宣導計本局</p>	

		同仁19人參加。	
■辦理性別平等宣導	舉辦「性騷擾防治宣導」-從Metoo 到 You too：性騷擾態樣與防治作為	<p>一、因應社會大眾重視的Me Too運動，提升同仁對性騷擾防治的認知，杜絕性騷擾事件發生，舉辦本次宣導，強化同仁對彼此的尊重及維護個人身心健康。</p> <p>二、本次宣導計本局同仁55人參加。</p>	