臺中市政府數位治理局 113 年性別主流化執行成果報告

(自 114 年 1 月 1 日更名為臺中市政府數位發展局)

經本局性別平等專案小組 114 年 3 月 11 日第 1 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	黃惠敏	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	沈志蒼	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	饒倫萍	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	是，召集人：黃惠敏副局長	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：陳瑛治教授、 王秀燕教授	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： 3 人、女： 6 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： 113 年 2 月 16 日 下半年： 113 年 7 月 23 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議：附件佐證 (二) 下半年會議：附件佐證	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	已完成，如附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	已完成，如附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	16	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	11	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	34	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
中高階主管	2 小時	11	11	100%
一般公務人員	2 小時	56	56	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
56	56	2 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	動態主機配置協定系 統及行動辦公室 SSLVPN 設備汰換案	陳瑛治	<ul style="list-style-type: none"> ■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者 	113/7/23
2				
3				

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無			

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://da.taichung.gov.tw/2905308/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		113年編製置於網站指標數24項	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	本局自行增加指標：113年度新增「數位市民平台(台中通)會員數之性別情形」分類，項目分別為數位市民平台(台中通)會員數之性別概況及性別佔比。	112年編製置於網站指標數18項，113年編製置於網站指標數24項；增加6項。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://da.taichung.gov.tw/2493698/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114 年 3 月 11 日提報 114 年性平專案小組第 1 次會議。		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府整體資安專職人力性別分析	數位匯流科 (自 114 年 1 月 1 日更名為網路資安科)	陳奕均	114/2/17
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>由於本府女性資安專職人員較不具資訊背景，她們從事資安工作初期會較為辛苦。本局建議盤點非資訊處理職系之女性資安專職人員，鼓勵優先參訓資安職能相關訓練或課程，希望能讓非資訊背景的女性增加資訊素養，賦予其從事資安工作的能力，進而提升本府資安專職人員的性別平等。</p>				

柒、性別預算

一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	性別教育訓練實施計畫	12,000	0	辦理性別教育訓練相關課程，培養與提升本局同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境，加強性別觀點融入機關業務。

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
	資訊新知講座暨專業教育訓練—以簡報製作技	24,000	0	24,000	113 年並未有相關課程規劃	

	巧培養員工 認識數位性 別暴力觀念					
	性別教育訓 練實施計畫	12,000	12,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://da.taichung.gov.tw/2493698/post		
性別平等措施成果報 告提送性別平等專案 小組通過時間	114 年 3 月 11 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板 印象與偏見的政策措 施。	於本府官網上 放置「面對性騷 擾 請勇敢說 不」橫幅廣告	本局於本府官網上 持續放置「面對性騷 擾 請勇敢說不」橫 幅廣告，連結至本府 性別平等專區的防 暴數位教材相關宣 導影片，強化民眾自 我保護意識。	

<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>訂定並張貼「臺中市政府數位治理局禁止工作場所性騷擾書面聲明」</p>	<p>一、為尊重並保障同仁的工作權益，提供同仁身心健康的性別友善工作環境，訂定「臺中市政府數位治理局禁止工作場所性騷擾書面聲明」，並張貼性騷擾防治海報於人事室及公告於本局網站。</p> <p>二、海報中提供性騷擾防治專線，倘同仁有感受到被騷擾等不適感時，能立即向承辦單位反映，營造安心就業環境。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>提供友善哺集乳室供有需求之女性同仁使用</p>	<p>配合市府大樓設置之哺集乳室，提供有需求之女性同仁，於法定哺集乳時間內使用。</p>	
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>於本府官網上放置「面對性騷擾 請勇敢說不」橫幅廣告</p>	<p>本局於本府官網上持續放置「面對性騷擾 請勇敢說不」橫幅廣告，連結至本府性別平等專區的防暴數位教材相關宣導影片，強化民眾自我保護意識。</p>	

<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>舉辦「性別主流化工具與實例運用」</p>	<p>一、詳細說明性別主流化六大工具之內涵，介紹「臺中市政府性別平等專區」及「行政院性別平等會」等網站，並藉由觀賞短片中，分析是否有性別不平等的言語或行為，省思性別平等的重要。</p> <p>二、本次教育訓練宣導計本局同仁52人參加。</p>	
<p>■辦理性別平等宣導</p>	<p>舉辦「CEDAW 結論性建議與業務融入：性騷擾與數位性別暴力防治」</p>	<p>一、說明性別平等三法修法及其重點，數位/網路性別暴力類型與業務融入，並舉出多項生活實例，探討是否符合性別平等的行為。</p> <p>二、本次教育訓練宣導計本局同仁26人參加。</p>	