

臺中市政府數位發展局推動性別主流化實施計畫(114-115 年)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提升局內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 114 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

伍、具體措施

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 依「臺中市政府數位發展局性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：本小組置召集人 1 人，由副局長兼任，置委員 9 人，由本局局長就科室主管人員指定兼任，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析

1、辦理單位：本局會計室及相關組室。

2、辦理內容

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (4) 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 編列性別預算

1、辦理單位：本局會計室及相關各組室。

2、辦理內容

- (1) 預算編列考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3) 彙整性別預算編列情形。

(三) 性別影響評估

1、辦理單位：本局各科室。

2、辦理內容：督導各科室落實性別影響評估，提供必要之輔導諮詢及協助事項、針對性別影響評估撰寫技巧辦理訓練、並彙整各組室辦理情形提報本局性別等專案小組備查。

(四) 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。辦理方式如下：

1、辦理單位：本局人事室及各科室。

2、辦理內容

(1) 性別主流化意識通識教育(每人每年 3 小時以上訓練)：

A、規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題演講及團體討論方式，辦理性

別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

B、安排本局首長及中、高階主管(單位主管以上人員)參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2) 性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題演講及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(五) 推展性別平等工作策略及具體措施

1、辦理單位：本局各科室。

2、辦理內容：結合本局業務辦理各面向性別平等宣導。

3、應於每年2月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網，並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

柒、預期效益：

一、強化各科室同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。